

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников  
Образовательного учреждения  
Протокол № 1 от 30.08.2019г



УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий

/С.С. Горохова

Приказ от 30.08.2019 № 52/3-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА № 34 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

2019 год

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о повышении квалификации работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 34 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в соответствии с :

Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом РФ;

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. №544 н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015г. №514 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог - психолог (психолог в сфере образования)»;

Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014г. № 630 н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор - методист»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015г. №613н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых»

Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 34 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ № 34).

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

## **2. Цели и задачи Положения**

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ № 34 организуется с целью повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ № 34.

2.2. Задачами повышения квалификации являются: получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности; получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации; повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

## **3. Организация работы по повышению квалификации работников ГБДОУ № 34.**

3.1. Работники ГБДОУ № 34 могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно-заочной, дистанционной по Накопительной системе повышения квалификации) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

3.2. Педагогические и руководящие работники, кладовщик и повара ГБДОУ № 34 обязаны проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в три года. Помощники воспитателей ГБДОУ № 34 - не реже одного раза в пять лет.

3.3. Педагогические работники ГБДОУ, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика" обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольной организации. Помощники воспитателя, имеющие среднее профессиональное образование обязаны пройти профессиональную переподготовку в области образования и педагогики. Помощники воспитателя, имеющие общее среднее образование обязаны пройти профессиональное обучение с присвоением квалификации «Помощник воспитателя».

3.4. Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

3.5. Работники ГБДОУ № 34, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию, предоставляют администрации ГБДОУ №34 копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной подготовке.

3.6. Курсы повышения квалификации работников ГБДОУ № 34 осуществляется за счет работодателя при условии наличия бюджетных средств. Обучение по программам профессиональной переподготовки работников ГБДОУ № 34 осуществляется за счет педагога.

3.7. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ № 34 несет ответственность старший воспитатель; технического персонала - заместитель заведующего по АХЧ.

#### **4. Формы повышения квалификации педагогических работников в ДОУ**

4.1. Система повышения квалификации педагогов организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.).

#### **5. Документация ГБДОУ № 34 по повышению квалификации работников**

5.1. В ГБДОУ № 8 по повышению квалификации ведется следующая документация:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации технического персонала на 5 лет;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

5.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ГБДОУ № 34 разрабатываются ежегодно на начало уч. года и утверждаются приказом заведующего.